

# Una mirada a la investigación mundial sobre desempleo femenino durante la pandemia Covid-19\*

*[Versión en español]*

An Outlook on Global Research into Female Unemployment during the Covid-19 Pandemic

Um olhar sobre a pesquisa mundial acerca do desemprego feminino durante a pandemia de Covid-19

*Recibido el 24/01/2024. Aceptado el 20/08/2024*

› Cómo citar:

Hincapié, F. A. y Vanegas, N. (2026).

Una mirada a la investigación mundial sobre desempleo femenino durante la pandemia Covid-19. *Ánfora*, 33(60), 24-53.

<https://doi.org/10.30854/8rrjj731>

Universidad Autónoma de Manizales. L-ISSN 0121-6538.  
E-ISSN 2248-6941.  
CC BY-NC-SA 4.0

**Fabio Andrés Hincapié\*\***

<https://orcid.org/0000-0001-9945-9476>

CvLAC [https://scienti.minciencias.gov.co/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod\\_rh=0000039915](https://scienti.minciencias.gov.co/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod_rh=0000039915)

**Colombia**

**Natalia Vanegas Carmona\*\*\***

<https://orcid.org/0000-0002-7243-4989>

CvLAC [https://scienti.minciencias.gov.co/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod\\_rh=0002422423](https://scienti.minciencias.gov.co/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod_rh=0002422423)

**Colombia**

## Resumen

**Objetivo:** ofrecer una revisión y análisis bibliométrico de la investigación a nivel mundial en desempleo femenino durante la pandemia de Covid-19, con el propósito de determinar su evolución e identificar tendencias predominantes. **Metodología:** utilizando la base de datos Scopus, se seleccionaron documentos pertinentes al

\* Universidad de Caldas. Grupo de Investigación en Gestión, Economía y Sociedad (GIGES), código COLO048536. Financiación: no contó con financiación. Declaración de intereses: los autores declaran que no existe conflicto de intereses. Disponibilidad de datos: todos los datos relevantes se encuentran en el artículo.

\*\* PhD. en Ciencias Económicas, magíster en Economía, magíster en Ciencias Económicas, Docente de Planta Departamento de Economía y Administración, Universidad de Caldas. Correo electrónico: fabio.hincapie@ucaldas.edu.co

\*\*\* Administradora financiera, Universidad de Caldas. Correo electrónico: natalia.2771920877@ucaldas.edu.co

tema; posteriormente, se procesaron mediante herramientas bibliométricas como *Tree of Science (ToS)*, *Bibliometrix* y *Gephi*. **Resultados:** se determinaron los países, revistas, autores y documentos más destacados con relación al tema. Los documentos se categorizaron en tres grupos con base en la metáfora del «árbol de la ciencia»: trabajos clásicos/seminales, estructurales y perspectivas. Este último grupo reveló las tendencias actuales en la investigación del desempleo femenino en el contexto de la pandemia. **Conclusiones:** el desempleo femenino experimentó un marcado incremento durante la pandemia de Covid-19, que intensificó los desafíos para esta población. Además, se evidencia que la salud mental, la desigualdad de género y las repercusiones socioeconómicas se consolidan como ejes centrales en la investigación del campo.

**Palabras clave:** salud mental; desigualdad social; Covid-19; empleo de las mujeres; mercado de trabajo (obtenidos del tesoro UNESCO).

## Abstract

**Objective:** Objective: to provide a review and bibliometric analysis of global research on female unemployment during the Covid-19 pandemic, with the aim of identifying its evolution and determining predominant trends. **Methodology:** Using the Scopus database, documents relevant to the topic were selected and subsequently processed through bibliometric tools such as Tree of Science (ToS), Bibliometrix, and Gephi.

**Results:** The most influential countries, journals, authors, and documents related to the topic were identified. The documents were classified into three groups based on the “tree of science” metaphor: classical/seminal works, structural contributions, and perspectives. This latter group revealed current research trends in studies on female unemployment in the context of the pandemic. **Conclusions:** Female unemployment experienced a marked increase during the Covid-19 pandemic, intensifying the challenges faced by this population. Furthermore, the findings show that mental health, gender inequality, and socioeconomic repercussions have become central axes in the field's research agenda.

**Keywords:** mental health; social inequality; Covid-19; women's employment; labor market (obtained from the UNESCO Thesaurus).

## Resumo

**Objetivo:** oferecer uma revisão e análise bibliométrica da pesquisa mundial sobre o desemprego feminino durante a pandemia de Covid-19, com o propósito de identificar sua evolução e determinar as tendências predominantes. **Metodologia:** utilizando a base de dados Scopus, selecionaram-se documentos pertinentes ao tema, que posteriormente foram processados por meio de ferramentas bibliométricas como Tree of Science (ToS), Bibliometrix e Gephi. **Resultados:** identificaram-se os países, revistas, autores e documentos mais influentes relacionados ao tema. Os documentos foram categorizados em três grupos com base na metáfora da “árvore da ciência”: trabalhos clássicos/seminais, contribuições estruturais e perspectivas. Este último grupo revelou as tendências atuais da pesquisa sobre desemprego feminino no contexto da pandemia.

**Conclusões:** o desemprego feminino apresentou um aumento significativo durante a pandemia de Covid-19, intensificando os desafios enfrentados por essa população. Além disso, evidencia-se que a saúde mental, a desigualdade de gênero e as repercussões socioeconômicas consolidam-se como eixos centrais na agenda de pesquisa da área.

**Palavras-chave:** saúde mental; desigualdade social; Covid-19; emprego das mulheres; mercado de trabalho (obtidos do tesouro UNESCO).

## Introducción

La pandemia de Covid-19 causó perturbaciones sin precedentes en el mercado laboral global, afectando tanto a sectores formales como informales; particularmente, la empleabilidad de las mujeres experimentó una disminución significativa (Marconatto *et al.*, 2022; Ortiz y Rodríguez, 2022). Acompañado de un aumento en las tasas de desempleo, no solo se desestabilizó la economía, sino que también se perturbó el bienestar mental, intensificando niveles de ansiedad, soledad y estrés en los hogares (Oliveira *et al.*, 2023).

Este golpe económico amplificó las adversidades en los hogares donde las mujeres son las principales proveedoras, lo cual paralizó aún más el crecimiento socioeconómico y aumentó la incertidumbre (Chitiga *et al.*, 2022; Katris, 2021). Adicionalmente, la desocupación exacerbó problemas existentes como la desigualdad, pobreza y hambre, sumergiendo a las mujeres en un círculo vicioso de desventajas; desde limitadas oportunidades educativas y financieras hasta reducidas probabilidades de ocupar roles de liderazgo o gestionar negocios propios (Ronaghi y Scorsone, 2023; Schippers *et al.*, 2022).

No obstante, la crisis también ha arrojado luz sobre desigualdades de género arraigadas que aún prevalecen en nuestra sociedad (Tusińska, 2021). A pesar de que la pandemia ha introducido cambios en el ámbito laboral, como horarios flexibles y teletrabajo, estos también han desencadenado desafíos nuevos relacionados con desigualdad y condiciones laborales (Mazzucchelli *et al.*, 2022). Así, mientras la sociedad enfrenta retos generados por la pandemia, para las mujeres estos son particularmente agudos, puesto que se suman a las problemáticas de género ya existentes (Khan *et al.*, 2023).

A pesar de la indiscutible relevancia del desempleo femenino durante la pandemia, aún no se ha identificado una revisión de literatura que aborde específicamente este tema. Es en este contexto donde el presente estudio busca llenar dicho vacío. Aunque han surgido algunas aproximaciones relacionadas, estas han abordado temáticas tangenciales: un análisis bibliométrico del trabajo decente en el contexto de Covid-19 (Anholon *et al.*, 2022), un estudio bibliométrico sobre desempleo juvenil (Ralph y Arora, 2022), una revisión de las desigualdades laborales entre trabajadores étnicos de minorías británicas en el sector sanitario y social durante la pandemia (Hussein, 2022), y un examen del impacto de la pandemia en la salud de aquellos con empleos precarios (McNamara *et al.*, 2021).

Con el fin de abordar el vacío detectado, en este estudio se ofrece una revisión y análisis bibliométrico de la investigación a nivel mundial en desempleo femenino durante la pandemia de Covid-19, utilizando técnicas y herramientas de mapeo científico; como *R-Studio*, *Bibliometrix* y *Tree of Science* (ToS). Además, se analizan

los datos extraídos de la base de datos *Scopus* para determinar su evolución e identificar tendencias predominantes.

La estructura de este artículo está dividida en cuatro partes. En la primera se explica la metodología utilizada en la búsqueda de los documentos y registros de investigación; en la segunda se realiza la aproximación teórica del artículo; en la tercera se ejecuta el análisis bibliométrico y de redes. Finalmente, se exponen las conclusiones, limitaciones y la agenda para futuras investigaciones.

## Metodología

La elaboración del presente trabajo se desenvuelve a partir del enfoque de mapeo científico, en el cual se utilizan herramientas bibliométricas para analizar la estructura, patrones y tendencias de un área de conocimiento (Chen, 2017; Leydesdorff, 1987; Noyons *et al.*, 1999). Por ende, se utilizan diversos métodos de análisis, como indicadores y métricas en la estadística de publicaciones (autor, país, institución, revista) (Zupic y Čater, 2015); así como redes de cocitación, de autores, de documentos y de países (Herman *et al.*, 2000). Además, se identifican y ordenan los documentos más relevantes utilizando la metáfora del árbol de la ciencia (ToS) (Robledo *et al.*, 2022; Valencia-Hernández *et al.*, 2020).

## Selección de los datos

Para llevar a cabo esta investigación sobre el desempleo femenino y Covid-19, se realizó una búsqueda en la base de datos *Scopus*, la cual es considerada una de las más importantes a nivel mundial (Martín-Martín *et al.*, 2018; Pranckuté, 2021). En el proceso de búsqueda se utilizó la ecuación: ("unemployment") AND ("Female" OR "woman" OR "women") AND ("covid" OR "pandem\*"), para la que se obtuvieron 1,154 registros que incorporan estos términos en su título, resumen o palabras clave. La consulta fue realizada el 3 de junio de 2023.

## Procesamiento, análisis y visualización

Se utilizaron herramientas como *Bibliometrix* (Aria y Cuccurullo, 2017), *ToS* (Robledo *et al.*, 2022; Valencia-Hernández *et al.*, 2020) y *Gephi* (Mathieu *et al.*, 2009). *Bibliometrix* es una herramienta gratuita que hace parte del software *R-Studio*, y cuenta con múltiples funcionalidades para el análisis bibliométrico

(Aria *et al.*, 2020), lo que la convierte en una herramienta ampliamente utilizada para estudios de este tipo (Duque *et al.*, 2021b; Duque y Oliva, 2022; Homolak *et al.*, 2020; Díaz *et al.*, 2023a; Barrera *et al.*, 2022).

De igual manera, se empleó *ToS*. Este aplicativo, fundamentado en la teoría de grafos, se utiliza para extraer las referencias de la base de datos y construir una red de cocitaciones de los documentos. Esta herramienta permite el análisis de métricas bibliométricas, como indicadores de citaciones y cocitaciones, para identificar y clasificar los documentos más relevantes en el campo. Además, permite clasificar los trabajos más importantes en el área a través del esquema metafórico del árbol de la ciencia. Esta ha sido validada y utilizada en diversos estudios previos (Giraldo *et al.*, 2022; Grisales *et al.*, 2023; Hoyos *et al.*, 2022; Loaiza *et al.*, 2022; Robledo-Giraldo *et al.*, 2023; Torres *et al.*, 2022).

Para visualizar la red construida con *ToS* se utiliza la herramienta *Gephi* (Mathieu *et al.*, 2009), la cual permite interactuar con los datos de la red y de cada documento que la integra. De esta manera, se conoce la forma en que se desarrolla un área; además, es una herramienta de código abierto y libre que se ha utilizado ampliamente en estudios similares por Clavijo-Tapia *et al.*, 2021; Donthu *et al.*, 2020; Jacomy *et al.*, 2014; Meier, 2020; y Díaz *et al.*, 2023b.

A partir de este procedimiento, se clasifican los documentos en tres categorías, raíces (documentos seminales), tronco (documentos estructurales), y ramas (perspectivas o clústeres); de esta manera, se conoce la evolución teórica de un campo de conocimiento. Esta metodología ha sido aplicada en investigaciones anteriores y se ha demostrado ser exitosa en la identificación de tendencias en múltiples áreas (Duque *et al.*, 2021a; Hoyos *et al.*, 2023; Hurtado y Ortíz, 2022; Díaz *et al.*, 2023a; Robledo *et al.*, 2023; Trejos-Salazar *et al.*, 2021).

## Resultados

### Análisis bibliométrico

#### Análisis de países.

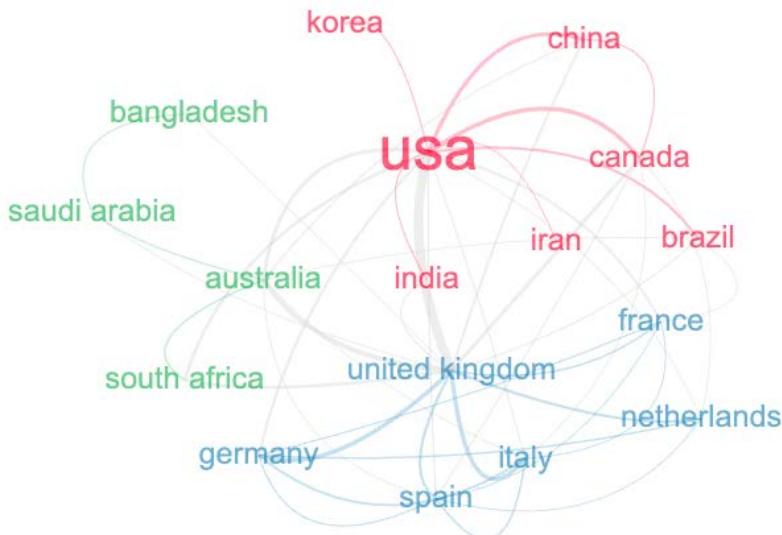
En la tabla 1 se presentan los países que más aportan e indagan sobre el tema de estudio, la base de datos empleada fue Scopus. Se puede identificar a Estados Unidos como el país con el mayor número de publicaciones: 417 documentos, es decir, el 43,12%; seguidamente está el país de Reino Unido con 118 publicaciones,

el cual corresponde a un 12,20%. Cabe resaltar que el 48,29% es del continente americano; posteriormente, el 33,40% es europeo; el 14,87% es asiático; y, por último, el 3,99% es africano. Las investigaciones con mayor aporte en el tema se realizan en inglés y español.

**Tabla 1.** *Publicaciones por países.*

País/Región	Número de publicaciones	% del Total
Estados Unidos	417	43%
Reino Unido	118	12%
Australia	70	7%
China	57	5%
Canadá	50	5%
India	49	5%
Italia	48	4%
España	48	4%
Alemania	39	4%
Sudáfrica	38	4%
Japón	33	3%

Asimismo, se observa en la red de colaboración entre países (figura 1) que la menor participación de países respecto al tema de estudio es de Arabia Saudita, con un 3,5%, Bélgica con 2,44% y Bangladesh con 2,3%. Cabe resaltar que Colombia participa en redes de colaboración en estos temas con países como El Congo, Costa Rica, República Dominicana, Guatemala, Honduras y Sierra Leona.



**Figura 1.** Red de colaboración entre países.

## Análisis de revistas.

En la tabla 2 se relacionan las diez revistas más importantes en el tema de estudio y con el mayor número de documentos publicados. De igual manera, estos registros fueron encontrados en la base de datos de *Scopus*. En este se observa la cantidad de publicaciones, el país al que pertenece cada revista, el *h-index*, cuartil y el indicador SJR 2022 (información que se encuentra en Scimago). La revista *International Journal Of Environmental Research and Public Health*, originaria de Suiza, cuenta con 94 publicaciones, su *h-index* es de 167 y es de cuartil Q2; aporta el 8,5% de participación, por lo que es la más importante. Sin embargo, cabe destacar que la revista *Plos One*, originaria de Estados Unidos, es la que tiene el *h-index* más alto: 404, y su cuartil es Q1, es una revista destacada en el tema de estudio. Asimismo, es importante mencionar que el 90% de las revistas tienen un cuartil Q1, lo cual quiere decir que son generadoras de alto impacto a pesar de que sus publicaciones sean menores.

**Tabla 2.** Principales revistas.

Revista	Número de publicaciones	h-index	Cuartil	SJR 2022	País
<i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>	94	167	Q2	0.83	Suiza
<i>Plos One</i>	50	404	Q1	0.89	Estados Unido
<i>BMJ Open</i>	29	139	Q1	106	Reino Unido
<i>Frontiers in Psychiatry</i>	22	96	Q1	1.22	Suiza
<i>Jama Network Open</i>	16	106	Q1	4.11	Estados Unidos
<i>Journal of Affective Disorders</i>	14	217	Q1	1.99	Países Bajos
<i>Psychiatry Research</i>	13	159	Q1	2.14	Irlanda
<i>Nutrients</i>	11	178	Q1	1.29	Suiza
<i>Journal of Clinical Medicine</i>	10	95	Q1	0.94	Suiza
<i>SSM Population Health</i>	10	41	Q1	1.79	Reino Unido

### Análisis de autores.

En la tabla 3 se encuentran los autores con mayor cantidad de relevancia en las publicaciones del tema de estudio en *Scopus*; se refleja el número de publicaciones, el *h-index* y los números de citaciones de cada autor. En la tabla se puede visualizar que la mayoría de los autores tienen cuatro publicaciones. El autor más citado es Ichiro Kawachi, con 83.113, profesor de Epidemiología Social en la escuela de la salud pública *TH Chan* de Harvard, quien a la vez es el autor con el *h-index* más alto: 191, seguido de Chen Xhien, de la Universidad Nacional de Singapur, con un *h-index* de 80 y número de citaciones de 24.500. Así mismo, los autores Agyapong y Allen tienen el mismo número de publicaciones.

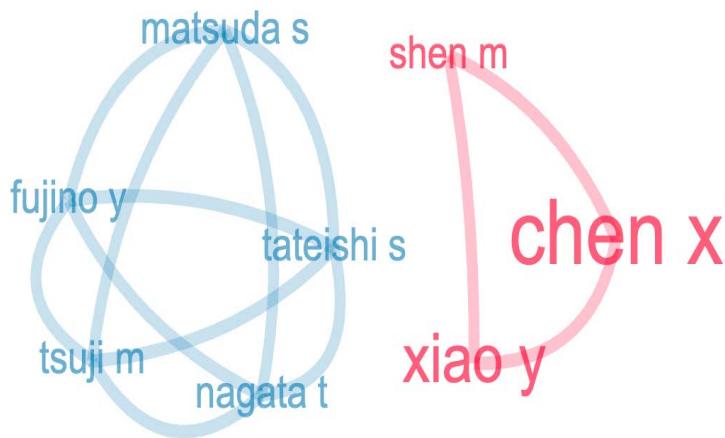
**Tabla 3.** Principales autores en Scopus.

Autor	Número de publicaciones	h-index	Número de citaciones
Chen, Xhien	4	80	24.500
Fancourt, Daisy	4	57	12.766
Kawachi, Ichiro	4	191	183.113
Matsuda, Seiichi	4	45	6.508
Nagata, Toshi	4	44	7.070
Shen, M.	4	74	22.864
Tateishi, Soichiro	4	59	2.354
Tsuji, Moriya	4	58	12.028
Agyapong, VIO	3	31	2.939
Allen, J.D.	3	25	3.941

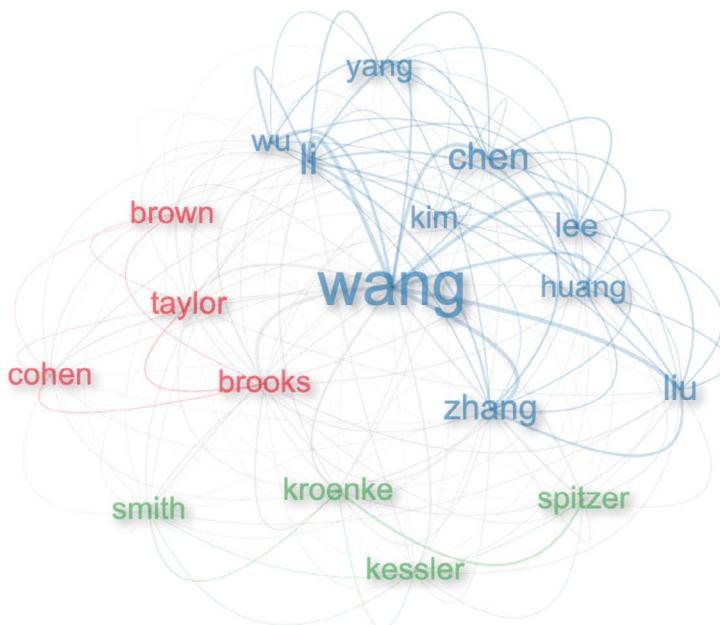
### Análisis de red.

En la figura 2 y 3 se muestran dos imágenes, una de ellas es la red de colaboración y la otra es la red de cocitación. Como se mencionó anteriormente, son datos obtenidos de *Scopus*, y se utilizó la herramienta *Bibliometrix* para generar la red de cada una de ellas.

Se hizo una previa selección del autor más citado, donde se observa el tamaño del nombre del autor, el cual depende del número de publicaciones y de estudios publicados. Así mismo, se visualiza que el continente americano es el que respalda el mayor número de investigaciones sobre el tema de estudio.



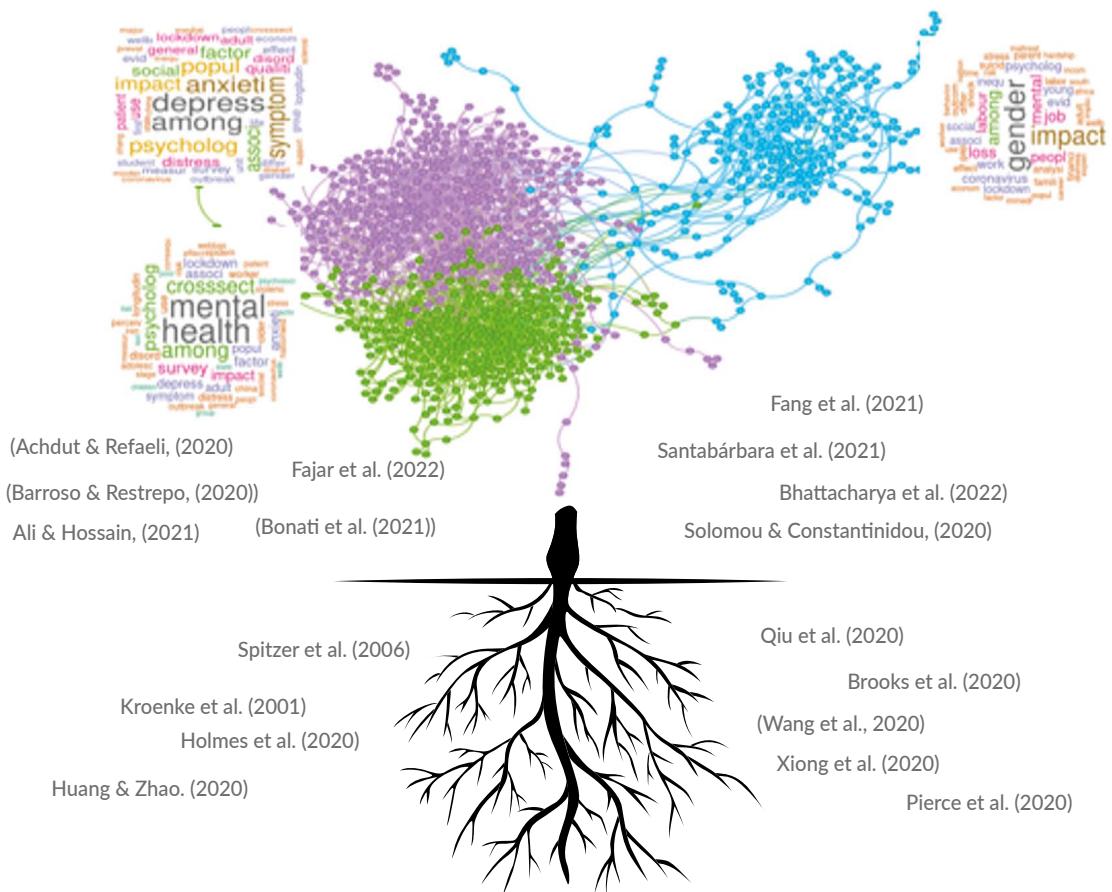
**Figura 2.** Red de autores.



**Figura 3.** Red de cocitaciones autores.

## Análisis árbol de la ciencia

Para el siguiente análisis se aplicó la metáfora del árbol y se clasificaron los documentos más destacados en el tema de estudio. Estos se relacionan en la raíz (clásicos), tronco (estructurales) y ramas (perspectivas), previamente analizados, los cuales se muestran en la figura 4.



**Figura 4.** Árbol del desempleo femenino.

### Documentos seminales (raíz).

En este segmento se resaltan los documentos más relevantes relacionados con el tema de investigación sobre el desempleo femenino durante y después del Covid-19. A lo largo de este análisis, se evidencia cómo los desafíos derivados de la pandemia incrementaron las enfermedades psicológicas, afectivas y emocionales, así como la autoestima, entre otros aspectos. Este impacto se refleja de manera significativa en la sociedad en su conjunto, influyendo tanto en el ámbito laboral como en el de la salud.

El impacto psicológico provocado por la pandemia del Covid-19 y las medidas de cuarentena asociadas han generado una serie de efectos adversos tales como: estrés, agotamiento, irritabilidad, indecisión, incertidumbre, desapego, falta de concentración y deterioro del desempeño laboral. Este panorama ha dado lugar a una renuencia generalizada a trabajar, que trajo consigo la suspensión de contratos, despidos masivos y un incremento del desempleo (Kroenke *et al.*, 2001; Brooks *et al.* 2020).

Ahora bien, muchas de las consecuencias que generó no solo la pandemia, sino también el aislamiento obligatorio y el distanciamiento físico y social, van asociadas directamente a factores de riesgo y problemas de salud. Estos incluyen el suicidio, las autolesiones, el abuso de alcohol y de sustancias psicoactivas, el abuso doméstico, el sentimiento de carga laboral, el estrés financiero, el duelo, la pérdida, el desempleo, falta de vivienda y ruptura de relaciones (Holmes *et al.*, 2020).

Así mismo, debido al Covid-19, se ha observado un impacto significativo en los indicadores económicos globales y las tasas de desempleo, las cuales experimentaron un marcado aumento. Esta situación representa una amenaza para las economías de los países, ya que en las personas afectadas por la pérdida del empleo se desarrollaron altos niveles de ansiedad, estrés y síntomas psiquiátricos (Xiong *et al.*, 2020).

De otra parte, la expansión del virus a nivel mundial influyó de manera mucho más significativa en jóvenes y mujeres en comparación con el resto de la población. Esto debido al incremento del desempleo y la consiguiente angustia psicológica, factores que han contribuido al incremento de las preocupaciones relacionadas con la salud mental, por lo que es un área de mayor inquietud para la Organización Mundial de la Salud (OMS) (Pierce *et al.* 2020).

Retomando el estudio de Brooks *et al.* (2020), la mayoría de las investigaciones anunciaron efectos psicológicos negativos; donde el estrés, la frustración, las pérdidas financieras, el desempleo y el pánico a contraer la enfermedad por Covid-19 fueron los factores más temidos por la sociedad. De igual manera, la angustia psicológica, trastornos de pánico y depresión en la población ha desencadenado vulnerabilidad en las mujeres y trabajadoras migrantes, principalmente por el confinamiento, que ocasionó una elevada tasa de desempleo. Se resalta

también que la implementación de medidas sanitarias estrictas sin precedentes afectó la vida cotidiana de la mayoría de la población a nivel global, principalmente en el empleo y la educación (Qiu *et al.*, 2020). Igualmente, los resultados que arroja el estudio permiten comprender los niveles del impacto psicológico, en donde el género femenino se asocia con el mayor porcentaje de síntomas y niveles altos en depresión, ansiedad, estrés y, por ende, de desempleo (Wang *et al.*, 2020); además, a futuro, se debe prestar más atención a los grupos vulnerables (jóvenes, ancianos, mujeres y trabajadores migrantes).

### **Documentos estructurales (tronco).**

En este apartado se destacan los estudios estructurales, en donde se relacionan temas de desempleo, desigualdad de género, salud mental, Covid-19 y su tratamiento. Estas investigaciones son las más actuales, por ende, se da una idea de cómo estos aspectos pueden afectar totalmente la integridad de una persona.

El desempleo de larga duración a raíz de la pandemia ha traído consecuencias de mayor magnitud, siendo la población joven y las mujeres los más perjudicados en temas de salud mental. Dejar su trabajo, sus estudios y que su situación sea peor hace que el riesgo psicológico sea cada vez mayor (Achdut y Refaeli, 2020). Además, en este estudio se analiza el impacto diferencial que hay entre hombres y mujeres en aspectos laborales, mostrando evidentemente que las mujeres en el mercado laboral se ven seriamente afectadas. Se puede observar reducción de horas de trabajo o pérdida totalmente de él, aunque cabe mencionar que las desigualdades de género en situaciones laborales se presentan desde antes del Covid-19 (Ramos y Bolívar, 2020).

Respecto al tratamiento del Covid-19, esta investigación evalúa la validación de la vacunación. Las personas con dudas y no seguras de la vacuna son aquellas personas con nivel educativo bajo, desempleados o mujeres cabeza de hogar (Fajar *et al.*, 2022). Así mismo, se diseñó una encuesta donde el 32.5% mostró dudas sobre la vacuna, dada la incertidumbre existente por parte del gobierno y la (OMS), encargados de manejar la situación; además, la población de escasos recursos y los desempleados se sintieron dudosos de la eficacia de la misma (Ali y Hossain, 2021). El estudio de concientización de la vacuna de Covid-19 busca brindar a la comunidad información clara y concisa, prevenir la mitigación del virus, la eficacia de las medidas implementadas y la importancia que tiene la vacuna en países de bajos y medianos ingresos (Bhattacharya *et al.*, 2022).

Por su parte, Santabárbara *et al.* (2021) aducen que los principales factores de riesgo informados y consistentes con el desarrollo de la ansiedad incluyeron la fase inicial o pico del brote, el sexo femenino, la edad más joven, el matrimonio,

el aislamiento social, el desempleo, la educación, el acceso a créditos, el desconocimiento sobre el virus y algunas variables de estilo de vida y personalidad. Igualmente, la recopilación de información que se obtuvo sobre las experiencias psicológicas en confinamiento trae consigo consecuencias adversas a las mujeres que son cabeza de hogar y que se hacen cargo de niños menores. La pérdida de empleo, ser independiente y tener un trabajo informal hace que todo sea más difícil frente a la pandemia (Bonati *et al.*, 2021).

De igual manera, el desempleo generado por la pandemia se produjo principalmente por la aplicación de normas estrictas de movilidad y de distanciamiento social. Se encontró que las mujeres entre 18 y 29 años fueron las que presentaron mayor impacto negativo sobre la calidad de vida, además de mostrar un nivel más alto de depresión y ansiedad (Solomou y Constantinidou 2020).

### **Perspectivas (ramas).**

**Perspectiva 1: desempleo e impacto psicológico.** En esta perspectiva se mencionan estudios relacionados con el impacto psicológico causado por la pandemia en la población y las desigualdades de género respecto al desempleo, a pesar de que algunos estudios reflejan el apoyo psicológico y la mejoría del bienestar de la población en general.

En el ámbito sociocultural, el impacto psicológico de una crisis de salud pública, como lo fue el brote de Covid-19, toma efectos negativos en la población en general; síntomas de depresión, estrés y ansiedad se desarrollaron a causa de la pandemia (Wang *et al.*, 2020). Asimismo, el trastorno de ansiedad generalizada (TAG) y la calidad de sueño generaron la necesidad de prestar atención a la salud mental con el fin de implementar medidas de apoyo psicológico y garantizar el bienestar de la población (Huang & Zhao, 2020). Estos factores de riesgo antes mencionados afectan en una tasa relativamente alta al género femenino y jóvenes estudiantes, por lo tanto, se requieren estrategias de políticas públicas que aborden el tema para reducir los efectos negativos en la salud mental y proveer apoyo psicológico (Xiong *et al.*, 2020).

En este mismo sentido, se percibió un aumento de la soledad durante el Covid-19 en las personas con discapacidad. Esta situación llevó a este grupo de personas a una baja calidad de vida, aumentando el riesgo psicológico y la angustia (Holm *et al.*, 2023). De manera similar, el desempleo se relaciona con síntomas de ansiedad, por esta circunstancia la vulnerabilidad de la población y los factores de riesgo asociados destacan la importancia de reconocer la necesidad de la salud mental y psicológica. Por ende, es crucial intervenir en políticas que promuevan ayuda psicológica durante y después del Covid-19, brindar apoyo a los niveles

socioeconómicos y a los grupos vulnerables de la población es el reto en estos momentos (Reme *et al.*, 2022).

En la actualidad, los trastornos psicológicos relacionados con la pandemia experimentaron una mayor tasa durante estos tiempos (Yusuf *et al.*, 2022). Después de la crisis por el Covid-19, la población joven enfrenta un mayor riesgo de trastorno depresivo mayor (MDD); la soledad, la baja resiliencia y los problemas económicos son factores clave que influyen en este mismo (Gabarrell-Pascuet *et al.*, 2023). De manera similar, se examinó una mayor carga psicológica en las mujeres debido al desempleo que se generó, la reducción de ingresos y la falta de oportunidades, lo que ocasionó una brecha amplia en la salud mental de los afectados. Por lo tanto, es importante abordar las desigualdades y tomar medidas para proporcionar apoyo financiero y oportunidades laborales equitativas (Hwang y Shin, 2023). A su vez, fomentar el apoyo social en el contexto laboral puede tener un impacto positivo en la sostenibilidad y recuperación de las industrias, puesto que, reducir el estrés y mejorar el bienestar de la población, desempeña un papel importante en la sociedad (Liu *et al.*, 2023).

**Perspectiva 2: salud mental.** Desde esta perspectiva se abordan factores como la salud mental durante y después de la pandemia, el bienestar psicológico, estrategias a mediano y largo plazo, y de afrontamiento y apoyo psicosocial en el ámbito laboral.

En la literatura se destacan investigaciones en este ámbito que abordan los efectos psicológicos, sociales y neurocientíficos (Holmes *et al.*, 2020). La carga significativa de la salud mental aumenta y afecta especialmente a mujeres enfermeras de primera línea de atención, por ello es importante brindar y proteger su bienestar psicológico (Lai *et al.*, 2020). Así mismo, las medidas de la cuarentena desencadenaron angustia psicológica, problemas como el trastorno de pánico, ansiedad, depresión y estrés; índices que se deben abortar y apoyar mediante tratamientos clínicos (Qiu *et al.*, 2020).

Con base en lo anterior, se observaron consecuencias adversas para la salud mental de la población (Bonati *et al.*, 2021). Por un lado, se destaca que durante el Covid-19 los pacientes con trastorno bipolar presentaron una prevalencia significativamente más alta de sufrir ansiedad, estrés y depresión (Li *et al.*, 2022). Por otro lado, se evaluó que la pérdida del empleo se asocia indirectamente con síntomas elevados ya mencionados. Por ende, se necesitan estrategias a mediano y largo plazo basadas en la salud mental y el bienestar de la población (Parra *et al.*, 2023).

La pandemia ha generado un efecto profundo en la salud mental, en donde algunos factores sociodemográficos influyeron en el trauma psicológico, llegando los trastornos de estrés postraumático a afectar hasta un 12.4% de los encuestados (Cao *et al.*, 2022). Así mismo, los factores que determinan las

condiciones psicosociales experimentaron un deterioro en el ámbito laboral, puesto que el agotamiento emocional en los trabajadores fue crucial y difícil de manejar (van Elk *et al.*, 2023). Por su parte, los emprendedores identificaron los recursos limitados que tenían en la pandemia, salir de este fenómeno no era tan fácil, por tal motivo experimentaron altos niveles de depresión y la difícil decisión de retirarse del mercado (Hussain y Li, 2022). El impacto negativo y el riesgo de sufrir consecuencias adversas en la salud mental a causa de la pandemia generó resiliencia en la población y fomentó la implementación de estrategias de afrontamiento y la búsqueda de ayuda psicológica (Jiang *et al.*, 2022).

**Perspectiva 3: desigualdad de género.** En esta perspectiva se encontró desigualdad de género, pérdidas de empleo, y alternativas y desafíos para mitigar efectos negativos durante y después del Covid-19.

El impacto de las desigualdades en los diferentes países tiene mucha trayectoria. Con la crisis del Covid-19, las mujeres y los trabajadores con menor nivel educativo fueron los más afectados, al sufrir pérdidas de empleo y reducción en sus ingresos (Adams-Prassl *et al.*, 2020). Así mismo, se asume una carga más pesada por el género femenino, se observa una brecha en la angustia psicológica al tener una mayor probabilidad de perder su empleo o reducir horas de trabajo (Zamarro y Prados, 2021). Esta crisis ha demostrado que las desigualdades de género recaen en las mujeres, por tal motivo es importante abordar, intervenir y garantizar las distribuciones justas de trabajo, así como explorar los sistemas económicos alternativos para apoyar a las mujeres y sus familias (Power, 2020).

Adicionalmente, la recesión económica provocada por el Covid-19 causó pérdidas de empleo a la comunidad negra, lo que destaca las desigualdades estructurales y la importancia que tienen las políticas de apoyo (Holder *et al.*, 2021). Además, este fenómeno es devastador para los hogares de bajos recursos, al disminuir la seguridad alimentaria y de salud, que aumentan los efectos adversos de depresión y ansiedad (Bottan *et al.*, 2020). Estas situaciones representan un desafío mayor en las oportunidades que impone la sociedad, tanto el sexo femenino como el masculino se vieron afectados y limitados en situaciones de trabajo, ofertas laborales y crecimiento profesional (Heggeness, 2020).

Finalmente, por un lado, se destaca la importancia de mitigar los factores negativos como pérdida de empleo durante la crisis, ingresos medios y bajos, salud mental, entre otros (Umucu *et al.*, 2022). Por otro lado, en el ámbito laboral, durante y después de la pandemia, es primordial buscar y promover la igualdad, puesto que, a causa de esta, se redujeron horas de trabajo, se acabaron algunos empleos e incrementó la tasa de desempleo; en especial del género femenino (Guven *et al.*, 2023). Igualmente, se destaca la importancia de plantear las desigualdades de género en el ámbito laboral para promover una recuperación equitativa e inclusiva (Mazzucchelli *et al.*, 2022); así como las técnicas para moderar

los cambios en los empleos, la redistribución entre hombres y mujeres en el futuro (Doorley *et al.*, 2022).

## Conclusiones

Los hallazgos permiten inferir que el desempleo femenino creció de manera exponencial durante el período de la pandemia, lo cual evidencia las inequidades estructurales prevalecientes en el mercado laboral. En ese sentido, las más afectadas fueron aquellas mujeres que se encontraban en situación de vulnerabilidad, quienes enfrentaron una mayor pérdida de empleo y sobrecarga de las labores domésticas y trabajos no remunerados, y, en consecuencia, el aumento de carga psicológica e inestabilidad económica. En este contexto, la salud mental, la desigualdad de género y las repercusiones socioeconómicas emergen como ejes transversales en la producción académica del periodo analizado.

Los resultados obtenidos del análisis del árbol de la ciencia permitieron estructurar la problemática en tres niveles. Se develó una creciente preocupación por las consecuencias psicosociales que generó el desempleo femenino, las barreras de acceso al empleo formal que se ampliaron y la inexistencia de políticas públicas claras con enfoque de género. Por tal motivo, las investigaciones recientes se han orientado a examinar la relación entre salud mental y condiciones laborales, así como los efectos diferenciados por género en términos de precariedad, pobreza e inseguridad.

Además, el análisis bibliométrico evidenció una notable concentración geográfica de la producción científica en países del norte global. Esto destaca la necesidad de fomentar investigaciones desde contextos latinoamericanos, africanos y asiáticos, donde las brechas de género suelen ser más pronunciadas y las dinámicas laborales más informales.

Finalmente, este estudio no solo cumple con su objetivo de mapear y analizar el estado del arte sobre el desempleo femenino durante la pandemia del Covid-19, sino que también aporta un marco conceptual y empírico para orientar futuras investigaciones. Asimismo, proporciona insumos clave para el diseño de políticas públicas y estrategias de recuperación económica que contemplan la equidad de género, la salud mental y la justicia social como pilares fundamentales en el contexto post-pandemia.

## Limitaciones y recomendaciones

Se recomienda para próximas investigaciones utilizar otras bases de datos como Wos, Springer, entre otras, y así ampliar la información sobre el desempleo femenino durante y después del Covid-19, ya que únicamente se utilizó la base de datos de *Scopus*. Asimismo, se considera importante que el periodo de rango de tiempo sea mayor, ya que solo se tuvieron en cuenta los años 2000-2023.

Finalmente, se sugiere utilizar para futuras investigaciones otras herramientas de análisis, las cuales permitan evaluar y arrojar diferentes datos, dado que en este artículo se utilizó solamente *R-Studio*, *Bibliometrix* y *ToS*, las cuales son aceptadas por el grupo científico.

## Agenda de investigación

A continuación, se evidencian algunos temas de investigación que deben ser abordados en las futuras investigaciones sobre desempleo femenino, principalmente en contextos de crisis como la pandemia del Covid-19, y que se centren en ahondar en la relación entre el desempleo y el impacto psicológico (Yusuf *et al.*, 2022). Es fundamental abarcar aún más sobre la problemática para plantear estrategias de solución sobre los efectos que generan este tipo de enfermedades en el bienestar emocional de las mujeres, especialmente en variables como la posición socioeconómica, la edad y las creencias religiosas (Hwang y Shin, 2023).

En esta dirección, se recomienda rastrear los factores socioeconómicos asociados a síntomas depresivos en mujeres jóvenes, considerando elementos como el aislamiento, el apoyo social y la resiliencia. Además, investigar el bienestar de las trabajadoras y la relación entre apoyo social y estrés laboral, teniendo en cuenta variables como la experiencia laboral y la posición ocupacional (Liu *et al.*, 2023).

Adicionalmente, resulta fundamental profundizar en las desigualdades del trauma psicológico experimentado por aquellas poblaciones de bajos ingresos, así como evaluar el cumplimiento de medidas preventivas que puedan haber afectado su salud mental (Lewańczyk *et al.*, 2023). En paralelo, se deben investigar sobre condiciones laborales específicas, tales como la carga de trabajo y el nivel de apoyo organizacional, en su vinculación con aspectos de bienestar como la calidad del sueño, la salud mental y la satisfacción laboral (van Elk *et al.*, 2023).

Un tema esencial en la agenda futura de investigación sobre el tema corresponde a la confluencia entre desempleo y desigualdad de género. En este aspecto, se sugiere inicialmente abordar las desigualdades estructurales preexistentes que limitan el acceso a las diferentes oportunidades laborales para las mujeres (Guven

*et al., 2023*), analizando las brechas salariales, la trayectoria profesional, el ascenso y las oportunidades de empleo; tanto en el contexto nacional como internacional. Para lo cual se deben analizar los diferentes mecanismos de redistribución equitativa de los puestos de trabajo y de rangos salariales, así como los patrones de trabajo entre hombres y mujeres (Doorley *et al.*, 2022).

Finalmente, se hace necesario desarrollar investigaciones que propongan políticas públicas focalizadas en mitigar los efectos de la pérdida de empleo durante crisis económicas, proteger la salud mental y garantizar el acceso equitativo a recursos financieros. Estas estrategias deberán estar orientadas a fortalecer la resiliencia individual y colectiva, promover condiciones laborales dignas, y avanzar hacia una recuperación económica inclusiva, sostenible y con enfoque de género (Umucu *et al.*, 2022).

## Referencias

- Achdut, N., & Refaeli, T. (2020). Unemployment and Psychological Distress among Young People during the COVID-19 Pandemic: Psychological Resources and Risk Factors. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(19), 1-21. <https://doi.org/10.3390/ijerph17197163>
- Adams-Prassl, A., Boneva, T., Golin, M., & Rauh, C. (2020). Inequality in The Impact of the Coronavirus Shock: Evidence from Real Time Surveys. *Journal of Public Economics*, 189, 1-33. <https://doi.org/10.1016/j.jpubeco.2020.104245>
- Ali, M., & Hossain, A. (2021). What is the Extent of COVID-19 Vaccine Hesitancy in Bangladesh? A Cross-Sectional Rapid National Survey. *BMJ Open*, 11(8), 1-11. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2021-050303>
- Anholon, R., Rampasso, I., Dibbern, T., Serafim, M., Filho, W., & Quelhas, O. (2022). COVID-19 and Decent Work: A Bibliometric Analysis. *Work*, 71(4), 833-841. <https://doi.org/10.3233/WOR-210966>
- Aria, M., & Cuccurullo, C. (2017). Bibliometrix: An R-tool for Comprehensive Science Mapping Analysis. *Journal of Informetrics*, 11(4), 959-975. <https://doi.org/10.1016/j.joi.2017.08.007>

Aria, M., Misuraca, M., & Spano, M. (2020). Mapping the Evolution of Social Research and Data Science on 30 Years of Social Indicators Research. *Social Indicators Research*, 149(3), 803-831. <https://doi.org/10.1007/s11205-020-02281-3>

Barrera, A., Duque, P. y Merchán, V. (2022). Neurociencia y comportamiento del consumidor: análisis estadístico de su evolución y tendencias en su investigación. *Cuadernos Latinoamericanos de Administración*, 18(35), 1-18. <https://doi.org/10.18270/cuaderlam.v18i35.3855>

Bhattacharya, O., Siddiquea, B., Shetty, A., Afroz, A., & Billah, B. (2022). COVID-19 Vaccine Hesitancy Among Pregnant Women: A Systematic Review and Meta-Analysis. *BMJ Open*, 12(8), 1-6. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2022-061477>

Bonati, M., Campi, R., Zanetti, M., Cartabia, M., Scarpellini, F., Clavenna, A., & Segre, G. (2021). Psychological Distress Among Italians during the 2019 Coronavirus Disease (COVID-19) Quarantine. *BMC Psychiatry*, 21(1), 1-13. <https://doi.org/10.1186/s12888-020-03027-8>

Bottan, N., Hoffmann, B., & Vera-Cossio, D. (2020). The Unequal Impact of The Coronavirus Pandemic: Evidence from Seventeen Developing Countries. *PloS One*, 15(10), 1-10. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0239797>

Brooks, S., Webster, R., Smith, L., Woodland, L., Wessely, S., Greenberg, N., & Rubin, G. (2020). The Psychological Impact of Quarantine and How to Reduce It: Rapid Review of the Evidence. *The Lancet*, 395(10227), 912-920. [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(20\)30460-8](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(20)30460-8)

Cao, Y., Siu, J., Shek, D., & Shum, D. (2022). COVID-19 One Year On: Identification of At-Risk Groups for Psychological Trauma and Poor Health-Protective Behaviour Using A Telephone Survey. *BMC Psychiatry*, 22(1), 1-16. <https://doi.org/10.1186/s12888-022-03904-4>

Chen, C. (2017). Science Mapping: A Systematic Review of the Literature. *Journal of Data and Information Science*, 2(2), 1-40. <https://par.nsf.gov/servlets/purl/10063059>

Chitiga, M., Henseler, M., Mabugu, R., & Maisonnave, H. (2022). How COVID-19 Pandemic Worsens the Economic Situation of Women in South Africa. The

European *Journal of Development Research*, 34(3), 1627-1644. <https://doi.org/10.1057/s41287-021-00441-w>

Clavijo-Tapia, F., Duque-Hurtado, P., Arias-Cerquera, G., & Tolosa-Castañeda, A. (2021). Organizational Communication: A Bibliometric Analysis from 2005 to 2020. *Clío América*, 15(29), 621-640. <https://doi.org/10.21676/23897848.4311>

Díaz, C., Hoyos, O. Arismendy, D. y Duque, P. (2023a). Educación Financiera en la población joven: una revisión y análisis bibliométrico. *Revista Colombiana de Educación*, (89), 148-180. <https://doi.org/10.17227/rce.num89-14201>

Díaz, C., Patiño, M., Duque, P., Cervantes, L. y Franco, A. (2023b). Rendimiento financiero en pequeñas y medianas empresas (pymes): un análisis bibliométrico de la producción científica. *Apuntes del CENES*, 42(75), 45-80. <https://doi.org/10.19053/01203053.v42.n75.2023.14714>

Donthu, N., Kumar, S., & Pattnaik, D. (2020). Forty-five Years of Journal of Business Research: A Bibliometric Analysis. *Journal of Business Research*, 109, 1-14. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.10.039>

Doorley, K., O'Donoghue, C., & Sologon, D. (2022). The Gender Gap in Income and the COVID-19 Pandemic in Ireland. *Social Science*, 11(7), 1-23. <https://doi.org/10.3390/socsci11070311>

Duque, P., Meza, O., Giraldo, D. y Barreto, K. (2021a). Economía social y economía solidaria: un análisis bibliométrico y revisión de literatura. *REVESCO Revista de Estudios Cooperativos*, 138, 1-25. <https://doi.org/10.5209/reve.75566>

Duque, P., Trejos, D., Hoyos, O. y Mesa, J. (2021b). Finanzas corporativas y sostenibilidad: un análisis bibliométrico e identificación de tendencias. *Semestre Económico*, 24(56), 25-51. <https://doi.org/10.22395/seec.v24n56a1>

Duque, P. y Oliva, E. (2022). Tendencias emergentes en la literatura sobre el compromiso del cliente: un análisis bibliométrico. *Estudios Gerenciales*, 38(162), 120-132. <https://doi.org/10.18046/j.estger.2022.162.4528>

Fajar, J., Sallam, M., Soegiarto, G., Sugiri, Y., Anshory, M., Wulandari, L., Kosasih, S. A., Ilmawan, M., Kusnaeni, K., Fikri, M., Putri, F., Hamdi, B *et al.*, (2022). Global Prevalence and Potential Influencing Factors of COVID-19

Vaccination Hesitancy: A Meta-Analysis. *Vaccines*, 10(8), 1-20. <https://doi.org/10.3390/vaccines10081356>

Gabarrell-Pascuet, A., Varga, T., Moneta, M., Ayuso-Mateos, J., Lara, E., Olaya, B., Haro, J., & Domènech-Abella, J. (2023). What Factors Explain the Changes in Major Depressive Disorder Symptoms by Age Group during the COVID-19 Pandemic? A Longitudinal Study. *Journal of Affective Disorders*, 328, 72-80. <https://doi.org/10.1016/j.jad.2023.02.042>

Giraldo, J., Duque., Barahona, L. y Peña, E. (2022). Marco de referencia y tendencias de investigación de economía colaborativa. *Revista En-contexto*, 10(16), 267-292. <https://doi.org/10.53995/23463279.1159>

Grisales, A., Robledo, S., & Zuluaga, M. (2023). Topic Modeling: Perspectives from a Literature Review. *IEEE Access*, 11, 4066-4078. <https://doi.org/10.1109/ACCESS.2022.3232939>

Guven, C., Sotirakopoulos, P., & Ulker, A. (2023). Individual Labour Market Transitions of Australians during and After the National COVID-19 Lockdown. *Applied Economics*, 55(8), 853-868. <https://doi.org/10.1080/0036846.2022.2094881>

Heggeness, M. (2020). Estimating the Immediate Impact of the COVID-19 Shock on Parental Attachment to the Labor Market and the Double Bind of Mothers. *Review of Economics of the Household*, 18(4), 1053-1078. <https://doi.org/10.1007/s11150-020-09514-x>

Herman, I., Melancon, G., & Marshall, M. (2000). Graph Visualization and Navigation in Information Visualization: A Survey. *IEEE Transactions on Visualization and Computer Graphics*, 6(1), 24-43. <https://doi.org/10.1109/2945.841119>

Holder, M., Jones, J., & Masterson, T. (2021). The Early Impact of Covid-19 on Job Losses Among Black Women in the United States. *Feminist Economics*, 27(1-2), 103-116. <https://doi.org/10.1080/13545701.2020.1849766>

Holmes, E., O'Connor, R., Perry, V., Tracey, I., Wessely, S., Arseneault, L., Ballard, C., Christensen, H., Cohen Silver, R., Everall, I., Ford, T. *et al.*, (2020). Multidisciplinary Research Priorities for the COVID-19 Pandemic: A Call

for Action for Mental Health Science. *The Lancet. Psychiatry*, 7(6), 547-560. [https://doi.org/10.1016/S2215-0366\(20\)30168-1](https://doi.org/10.1016/S2215-0366(20)30168-1)

Holm, M., Suvisaari, J., Koponen, P., Koskinen, S., & Sainio, P. (2023). Incidence and Persistence of Psychological Distress during the COVID-19 Pandemic Among Individuals With and Without Disability. *Journal of Psychosomatic Research*, 165, 1-8. <https://doi.org/10.1016/j.jpsychores.2022.111127>

Homolak, J., Kodvanj, I., & Virag, D. (2020). Preliminary Analysis of COVID-19 Academic Information Patterns: A Call for Open Science in the Times of Closed Borders. *Scientometrics*, 124(3), 2687-2701. <https://doi.org/10.1007/s11192-020-03587-2>

Hoyos, O., Castro, M., León, N., Salazar, D., Montoya-Restrepo, L., Montoya-Restrepo, I. y Duque, P. (2023). Gobierno corporativo y desarrollo sostenible: un análisis bibliométrico. *Revista CEA*, 9(19), 1-28. <https://doi.org/10.22430/24223182.2190>

Hoyos, O., Duque, P., García, D. y Giraldo, S. (2022). Producción científica sobre economía verde y sostenibilidad: una revisión de la investigación mundial. *FACES. Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales*, 30(2), 77-99. <https://doi.org/10.18359/rfce.5846>

Huang, Y., & Zhao, N. (2020). Generalized Anxiety Disorder, Depressive Symptoms and Sleep Quality during COVID-19 Outbreak in China: A Web-Based Cross-Sectional Survey. *Psychiatry Research*, 288, 1-8. <https://doi.org/10.1016/j.psychres.2020.112954>

Hurtado, P. y Ortiz, D. (2022). Perspectivas y tendencias de investigación en emprendimiento social. *Desarrollo Gerencial*, 14(1), 1-26. <https://doi.org/10.17081/dege.14.1.5082>

Hussain, N., & Li, B. (2022). Mental Health Survey of Social Entrepreneurs during COVID-19: A Study From Pakistan. *Front. Psychiatry*, 13, 1-13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.849085>

Hussein, S. (2022). Employment Inequalities Among British Minority Ethnic Workers in Health and Social Care at the Time of Covid-19: A Rapid Review of the Literature. *Social Policy and Society*, 21(2), 316-330. <https://doi.org/10.1017/S1474746421000841>

- Hwang, S., & Shin, H. (2023). Gender Gap in Mental Health during the COVID-19 Pandemic in South Korea: A Decomposition Analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(3), 1-14. <https://doi.org/10.3390/ijerph20032250>
- Jacomy, M., Venturini, T., Heymann, S., & Bastian, M. (2014). ForceAtlas2, a Continuous Graph Layout Algorithm for Handy Network Visualization Designed for the Gephi Software. *PloS One*, 9(6), 1-12. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0098679>
- Jiang, J., Akhlaghi, H., Haywood, D., Morrissey, B., & Parnis, S. (2022). Mental Health Consequences of COVID-19 Suppression Strategies in Victoria, Australia: A Narrative Review. *The Journal of International Medical Research*, 50(11), 1-17. <https://doi.org/10.1177/03000605221134466>
- Katris, C. (2021). Unemployment and COVID-19 Impact in Greece: A Vector Autoregression (VAR) Data Analysis. *Engineering Proceedings*, 5(1), 1-11. <https://doi.org/10.3390/engproc2021005041>
- Khan, R., Mahata, S., & Nag, R. (2023). Pandemic Crisis, Contact Intensity and Gender Disparity in a Developing Economy. *Economic Papers: A Journal of Applied Economics and Policy*, 42(1), 30-53. <https://doi.org/10.1111/1759-3441.12379>
- Kroenke, K., Spitzer, R., & Williams, J. (2001). The PHQ-9: Validity of a Brief Depression Severity Measure. *Journal of General Internal Medicine*, 16(9), 606-613. <https://doi.org/10.1046/j.1525-1497.2001.016009606.x>
- Lai, J., Ma, S., Wang, Y., Cai, Z., Hu, J., Wei, N., Wu, J., Du, H *et al.*, (2020). Factors Associated With Mental Health Outcomes Among Health Care Workers Exposed to Coronavirus Disease 2019. *JAMA Network Open*, 3(3), 1-12. <https://doi.org/10.1001/jamanetworkopen.2020.3976>
- Lewańczyk, A., Langham-Walsh, E., Edwards, L., Branney, P., Walters, E., Mitchell, P., & Vaportzis, E. (2023). Back Onside Protocol: A Physical Activity Intervention to Improve Health Outcomes in People Who are Unemployed or at Risk of Unemployment. *Evaluation and Program Planning*, 97, 1-8. <https://doi.org/10.1016/j.evalprogplan.2022.102204>

- Leydesdorff, L. (1987). Various Methods for the Mapping of Science. *Scientometrics*, 11(5), 295-324. <https://doi.org/10.1007/BF02279351>
- Li, Y., Bai, W., Cai, H., Wu, Y., Zhang, L., Ding, Y., Yang, J., Du, X., Zeng, Z., Lu, C., Feng, K *et al.*, (2022). Suicidality in Clinically Stable Bipolar Disorder and Schizophrenia Patients during the COVID-19 Pandemic. *Translational Psychiatry*, 12(1), 1-7. <https://doi.org/10.1038/s41398-022-02045-2>
- Liu, H., Tan, Q., & Mai, H. (2023). Stress-Buffering Effects of Social Support on Tourism Employees during the COVID-19 Pandemic: A Moderated Mediation Model. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(3), 1-20. <https://doi.org/10.3390/ijerph20032342>
- Loaiza, Y., Patiño, M., Umaña, O. y Duque, P. (2022). ¿Qué novedades hay en la investigación sobre metacognición? Respuestas de acuerdo con la literatura actual. *Educación y Educadores*, 25(3), 1-24. <https://doi.org/10.5294/edu.2022.25.3.5>
- Marconatto, D., Peixoto, G., Teixeira, E., & Focheratto, A. (2022). Women on the Front Line: The Growth of SMEs during Crises. *Sustainability: Science Practice and Policy*, 14(16), 1-18. <https://doi.org/10.3390/su141610120>
- Martín-Martín, A., Orduna-Malea, E., Thelwall, M., & Delgado, E. (2018). Google Scholar, Web of Science, and Scopus: A Systematic Comparison of Citations in 252 Subject Categories. *Journal of Informetrics*, 12(4), 1160-1177. <https://doi.org/10.1016/j.joi.2018.09.002>
- Mathieu, B., Sébastien, H., & Mathieu, J. (2009). *Gephi: An Open Source Software for Exploring and Manipulating Networks*. International AAAI Conference on Weblogs and Social Media. <https://gephi.org/users/publications/>
- Mazzucchelli, O., Manzi, C., & Rossi, C. (2022). Women's Working Conditions during COVID-19: A Review of the Literature and a Research Agenda. *Social Science*, 11(12), 1-13. <https://doi.org/10.3390/socsci11120539>
- McNamara, C., McKee, M., & Stuckler, D. (2021). Precarious Employment and Health in the Context of COVID-19: A Rapid Scoping Umbrella Review. *European Journal of Public Health*, 31(Supplement\_4), 40-49. <https://doi.org/10.1093/eurpub/ckab159>

- Meier, F. (2020). Social Network Analysis as a Tool for Data Analysis and Visualization in Information Behaviour and Interactive Information Retrieval Research. In *Proceedings of the 2020 Conference on Human Information Interaction and Retrieval* (pp. 477-480). Association for Computing Machinery. <https://doi.org/10.1145/3343413.3378018>
- Noyons, E., Moed, H., & Van Raan, A. (1999). Integrating Research Performance Analysis and Science Mapping. *Scientometrics*, 46(3), 591-604. <https://doi.org/10.1007/BF02459614>
- Oliveira, J., Almeida, J., Pauli, A., Moitinho, M., Fiorati, R. y Souza, J. (2023). Impactos psicosociales de la pandemia de COVID-19 en mujeres de asentamientos rurales: estudio longitudinal. *Revista latino-americana de enfermagem*, 31, 1-14. <https://doi.org/10.1590/1518-8345.6123.3830>
- Ortiz, D., & Rodríguez, L. (2022). Índice de vulnerabilidad al desempleo en México: efectos de la pandemia por covid-19. *Economía Sociedad y Territorio*, 23(71), 309-338. <https://doi.org/10.22136/est20231862>
- Parra, L., O'Brien, R., Schrager, S., & Goldbach, J. (2023). COVID-19-Related Household Job Loss and Mental Health in a Nationwide United States Sample of Sexual Minority Adolescents. *Behavioral Medicine*, 49(1), 62-71. <https://doi.org/10.1080/08964289.2021.1977604>
- Pierce, M., Hope, H., Ford, T., Hatch, S., Hotopf, M., John, A *et al.*, (2020). Salud mental antes y durante la pandemia de COVID-19: una encuesta longitudinal de muestreo probabilístico de la población del Reino Unido. *The Lancet Psychiatry* 7(10), 883-892. [https://doi.org/10.1016/S2215-0366\(20\)30308-4](https://doi.org/10.1016/S2215-0366(20)30308-4)
- Power, K. (2020). The COVID-19 Pandemic Has Increased the Care Burden of Women and Families. *Sustainability: Science, Practice and Policy*, 16(1), 67-73. <https://doi.org/10.1080/15487733.2020.1776561>
- Pranckutè, R. (2021). Web of Science (WoS) and Scopus: The Titans of Bibliographic Information in Today's Academic World. *Publications*, 9(1), 1-59. <https://doi.org/10.3390/publications9010012>
- Qiu, J., Shen, B., Zhao, M., Wang, Z., Xie, B., & Xu, Y. (2020). A Nationwide Survey of Psychological Distress Among Chinese People in the COVID-19

Epidemic: Implications and Policy Recommendations. *General Psychiatry*, 33(2), 1-3. <https://doi.org/10.1136/gpsych-2020-100213>

Ralph, A., & Arora, A. (2022). A Bibliometric Study of Reference Literature on Youth Unemployment. *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*, 17(6), 1338-1367. <https://doi.org/10.1108/JEC-04-2022-0062>

Ramos, C. y Bolívar, M. (2020). Brecha de género en el mercado laboral colombiano en tiempos de la Covid-19. *Semestre Económico*, 23(55), 285-312. <https://doi.org/10.22395/seec.v23n55a13>

Reme, B., Wörn, J., & Skirbekk, V. (2022). Longitudinal Evidence on the Development of Socioeconomic Inequalities in Mental Health Due to the COVID-19 Pandemic in Norway. *Scientific Reports*, 12(1), 1-8. <https://doi.org/10.1038/s41598-022-06616-7>

Robledo-Giraldo, S., Figueroa-Camargo, J., Zuluaga-Rojas, M., Vélez-Escobar, S., & Hurtado, P. (2023). Mapping, Evolution, and Application Trends in Co-Citation Analysis: A Scientometric Approach. *Revista de Investigación, Desarrollo e Innovación*, 13(1), 201-214. <https://doi.org/10.19053/20278306.v13.n1.2023.16070>

Robledo, S., Duque, P., & Aguirre, A. (2023). Word of Mouth Marketing: A Scientometric Analysis. *Journal of Scientometric Research*, 11(3), 436-446. <https://doi.org/10.5530/jscires.11.3.47>

Robledo, S., Zuluaga, M., Valencia-Hernandez, L., Arbelaez-Echeverri, O., Duque, P., & Alzate-Cardona, J. (2022). Tree of Science with Scopus: A Shiny Application. *Issues in Science and Technology Librarianship*, 100, 1-7. <https://doi.org/10.29173/istl2698>

Ronaghi, M., & Scorsone, E. (2023). The Impact of Governance on Poverty and Unemployment Control Before and After the Covid Outbreak in the United States. *Journal of Poverty*, 28(4), 318-338. <https://doi.org/10.1080/10875549.2023.2173708>

Santabarbara, J., Lasheras, I., Lipnicki, D., Bueno-Notivol, J., Pérez-Moreno, M., López-Antón, R., De la Cámara, C., Lobo, A., & Gracia-García, P. (2021). Prevalence of Anxiety in the COVID-19 Pandemic: An

Updated Meta-Analysis of Community-Based Studies. *Progress in Neuro-Psychopharmacology & Biological Psychiatry*, 109, 1-14. <https://doi.org/10.1016/j.pnpbp.2020.110207>

Schippers, M., Ioannidis, J., & Joffe, A. (2022). Aggressive Measures, Rising Inequalities, and Mass Formation during the COVID-19 Crisis: An Overview and Proposed Way Forward. *Frontiers in Public Health*, 10, 1-26. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.950965>

Solomou, I., & Constantinidou, F. (2020). Prevalence and Predictors of Anxiety and Depression Symptoms during the COVID-19 Pandemic and Compliance with Precautionary Measures: Age and Sex Matter. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(14), 1-19. <https://doi.org/10.3390/ijerph17144924>

Torres, D., Rodríguez, A., & Gutiérrez, P. (2022). COVID-19 in Business, Management, and Economics: Research Perspectives and Bibliometric Analysis. *BAR - Brazilian Administration Review*, 19(3), 1-28. <https://doi.org/10.1590/1807-7692bar2022220016>

Trejos-Salazar, D., Duque-Hurtado, P., Montoya-Restrepo, L. y Montoya-Restrepo, I. (2021). Neuroeconomía: una revisión basada en técnicas de mapeo científico. *Revista de Investigación, Desarrollo e Innovación*, 11(2), 243-260. <https://doi.org/10.19053/20278306.v11.n2.2021.12754>

Tusińska, M. (2021). Gender and Economic Downturn. The Focus on Women and the Pandemic Crisis. *Studies in Logic Grammar and Rhetoric*, 66(4), 513-530. <https://doi.org/10.2478/slgr-2021-0029>

Umucu, E., Reyes, A., Nay, A., Elbogen, E., & Tsai, J. (2022). Associations Between Mental Health and Job Loss Among Middle- and Low-Income Veterans and Civilians during the COVID-19 Pandemic: An Exploratory Study. *Stress and Health: Journal of the International Society for the Investigation of Stress*, 38(2), 410-416. <https://doi.org/10.1002/smi.3099>

Valencia-Hernández, D., Robledo, S., Pinilla, R., Duque-Méndez, N., & Olivart-Tost, G. (2020). SAP Algorithm for Citation Analysis: An Improvement to Tree of Science. *Ingeniería e Investigación*, 40(1), 45-49. <https://doi.org/10.15446/ing.investig.v40n1.77718>

van Elk, F., Robroek, S., Burdorf, A., & Oude, K. (2023). Impact of the COVID-19 Pandemic on Psychosocial Work Factors and Emotional Exhaustion Among Workers in the Healthcare Sector: A Longitudinal Study Among 1915 Dutch Workers. *Occupational and Environmental Medicine*, 80(1), 27-33. <https://doi.org/10.1136/oemed-2022-108478>

Wang, C., Pan, R., Wan, X., Tan, Y., Xu, L., Ho, C., & Ho, R. (2020). Immediate Psychological Responses and Associated Factors during the Initial Stage of the 2019 Coronavirus Disease (COVID-19) Epidemic among the General Population in China. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(5), 1-25. <https://doi.org/10.3390/ijerph17051729>

Xiong, J., Lipsitz, O., Nasri, F., Lui, L., Gill, H., Phan, L., Chen-Li, D., Iacobucci, M., Ho, R., Majeed, A., & McIntyre, R. (2020). Impact of COVID-19 Pandemic on Mental Health in the General Population: A Systematic Review. *Journal of Affective Disorders*, 277, 55-64. <https://doi.org/10.1016/j.jad.2020.08.001>

Yusuf, K., Madu, E., Kutchava, S., & Liu, S. (2022). The Coronavirus (COVID-19) Pandemic and Mental Health of African Immigrants in the United States. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(16), 1-11. <https://doi.org/10.3390/ijerph191610095>

Zamarro, G., & Prados, M. (2021). Gender Differences in Couples' Division of Childcare, Work and Mental Health during COVID-19. *Review of Economics of the Household*, 19(1), 11-40. <https://doi.org/10.1007/s11150-020-09534-7>

Zupic, I., & Čater, T. (2015). Bibliometric Methods in Management and Organization. *Organizational Research Methods*, 18(3), 429-472. <https://doi.org/10.1177/1094428114562629>